

# VISIONS ENSEMBLE L'EXCELLENCE ET LA PERFORMANCE!

## Notre offre d'accompagnement stratégique en organisation



Les organisations sportives professionnelles ou amateurs doivent aujourd'hui être performantes. Afin d'y parvenir, ces dernières doivent s'assurer d'avoir en main les outils nécessaires pour atteindre cet objectif. **Vous êtes à revoir votre planification stratégique ? Vous souhaitez obtenir une évaluation exhaustive du modèle d'affaires de votre organisation ? Vous envisagez la croissance de vos activités ? D'importants défis stratégiques se présentent à l'organisation ?** L'équipe du Pôle sports HEC Montréal peut vous aider à faire de votre entité une organisation efficace, efficiente et performante !

Notre méthodologie originale d'intervention vise la résolution des problématiques auxquelles les organisations sont confrontées, mais aussi **le développement de leurs gestionnaires et de leurs dirigeants par l'acquisition et la maîtrise des principaux outils de la réflexion stratégique.** Comme un entraîneur le ferait, nous analysons, nous réfléchissons, nous partageons et nous vous aidons à surmonter les défis de votre organisation !

## La méthodologie d'intervention du Pôle sports HEC Montréal se déploie en quatre temps :

**Le réchauffement**  
Discussions préliminaires  
à propos du mandat

**La première  
période**  
Observation

**La deuxième  
période**  
Diagnostic stratégique

**La troisième  
période**  
Choix des  
recommandations

### ► Le réchauffement

Dans un premier temps, les membres de l'organisation et les experts du Pôle établissent les balises du mandat à réaliser. Les sous-étapes suivantes seront mises de l'avant.

- 1.1** Identification sommaire de la problématique et des enjeux stratégiques à l'origine de la demande d'accompagnement;
- 1.2** Définition des objectifs et de l'ampleur de la démarche d'intervention;

- 1.3** Identification des ressources nécessaires pour mener à bien la démarche;
- 1.4** Établissement formel de la proposition (go ou no go!).

## ► La première période – l'observation

Par la suite, nous procéderons à l'**examen attentif de la problématique** identifiée lors du réchauffement. Cette investigation sera menée à l'aide des questionnements suivants :

- Quelle est la nature de la problématique ?
- Depuis quand est-elle présente dans l'organisation ?
- Qui sont les personnes et les structures touchées par la problématique ?
- Quels ont été les effets de cette problématique à ce jour ?
- Quel est l'objectif à atteindre en s'attaquant à la problématique identifiée ?

Les intervenants du Pôle procéderont également à l'analyse des différentes données rendues disponibles par l'organisation, qu'il soit ici question des documents rendus accessibles par l'organisation ou lors des rencontres avec les membres de cette dernière.

## ► La deuxième période – le diagnostic stratégique

L'équipe du Pôle établira à cette étape un diagnostic stratégique qui englobera la problématique de départ. Ce diagnostic prendra la forme d'une **schématisation du modèle d'affaires de l'organisation** qui verra aussi à identifier :

- Les impacts de la problématique sur le modèle d'affaires de l'organisation;
- Les zones d'amélioration entrevues;
- Les opportunités à ce jour inexistantes ou non identifiées pour l'organisation.

## ► La troisième période – les recommandations

Après avoir dégagé une compréhension commune des causes et des conséquences de la problématique, les experts du Pôle proposeront à l'organisation un éventail de solutions. Chaque organisation possédant ses propres enjeux qui requièrent une réponse adaptée, les recommandations mises de l'avant tiendront compte de la situation de l'organisation et seront toujours appuyées par l'expérience et par des modèles théoriques éprouvés.



## La prolongation – l'implantation... et la suite!

Le véritable défi stratégique de l'organisation se situe dans l'implantation des recommandations identifiées à l'étape précédente. De fait, la formulation d'une réponse efficace et efficiente aux enjeux organisationnels requiert l'engagement et la collaboration de tous les acteurs concernés.

En fonction de la nature du mandat, les experts du Pôle sports HEC Montréal pourront également, à l'aide d'une variété d'outils méthodologiques aider au déploiement des recommandations retenues par l'organisation à l'aide d'un plan d'action concret et détaillé.