



PROPOSITION DE PARTENARIAT

PARCOURS
LA RELÈVE

ESPACE LEADERSHIP FÉMININ

Pôlesports |
HEC MONTRÉAL

MISE EN CONTEXTE

Au Canada, 90 % organisations nationales sportives considèrent que l'équité des genres est très importante ou essentielle. Plus encore, un récent sondage mené auprès du milieu sportif québécois indique que 79 % « se disent prêts à s'investir et se mobiliser pour changer les choses en matière [...] de leadership féminin », mais 53 % « ne se sentent pas assez outillés pour promouvoir et favoriser le leadership des filles et des femmes »².

Au Québec, bien qu'en progression, la présence de femmes dans des postes décisionnels au sein des organisations sportives demeure faible. En 2019, les femmes représentaient 22 % des membres des conseils d'administration et seulement 19 % étaient présidentes¹. Si les idées pour inverser la tendance ne manquent pas, leur mise en application reste, année après année, souvent à l'état de projet. Depuis quelques années, on constate néanmoins que plusieurs femmes défontent les barrières et gravissent les échelons dans le sport, dans différents rôles ou postes.

Afin de contribuer à l'accélération de ce momentum, le Pôle sports HEC Montréal a décidé de créer son tout premier Espace; un espace unique d'échange, de partage, de solidarité et de réseautage qui permet d'explorer différents horizons de la gestion.

L'Espace leadership féminin, un projet unique et innovant, souhaite contribuer à l'accélération des changements culturels en organisation afin de favoriser l'avancement des femmes dans des postes décisionnels dans le but d'atteindre l'équité entre les genres. Cette mission s'appuie notamment sur des approches de complémentarité, de collaboration et de diversité.

¹ Chaire Claire-Bonenfant, 2019
² Femmes et sport au Canada, 2020; Leadership Féminin, 2021



Pôlesports
HEC MONTRÉAL

ESPACE

Leadership
féminin

LES AMBASSADRICES

de l'Espace leadership féminin

L'Espace leadership féminin est appuyé par un réseau d'ambassadrices avec de grandes réalisations à leur actif. Ces femmes, qui ont connu un parcours inspirant en management du sport, continuent aujourd'hui de faire preuve de leadership dans leur rôle respectif. Elles sont toutes déterminées à faire avancer la place des femmes dans les organisations sportives et s'engagent à soutenir les missions et activités de l'Espace leadership féminin. Les ambassadrices aident la relève en inspirant les femmes dans leur développement de carrière, en partageant leur histoire et leurs valeurs, ou agissant comme mentores.

FRANCE MARGARET BÉLANGER

Présidente – Groupe CH, sports et divertissement

MARIE-PIER BERGEVIN

Directrice Partenariats Stratégiques, Formule 1 Grand Prix du Canada

GUYLAINE DEMERS

Professeure titulaire, Département d'éducation physique et directrice du Laboratoire pour la progression des femmes dans les sports au Québec (Lab PROFEMS), Université Laval; codirectrice, Centre de recherche canadien pour l'équité des genres en sport.

JULIE GOSSELIN

Présidente du conseil d'administration, SPORTSQUÉBEC

MARIE-ANIK L'ALLIER

Chef d'entreprise - M.A L'Allier – Relations publiques

NATHALIE LAMBERT

Directrice des programmes sportifs et des communications, Club sportif MAA

ANNIE LAROUCHE

Vice-Présidente Opérations - L'Alliance de Montréal, Canadian Elite Basketball League (CEBL)

DOMINIQUE MCCARTHY FAUTEUX

Chef de la direction – Client, Formula 1 Grand Prix du Canada

ISABELLE ROUSSEAU

Vice-Présidente, Administration, INS Québec

DANIÈLE SAUVAGEAU

Directrice générale, équipe féminine de hockey, Carabins; présidente, chef de la direction et entraîneuse, Centre de hockey de haute performance 21.02; présidente du conseil d'administration, Conseil du sport de Montréal.

MANON SIMARD

Directrice générale, Centre d'éducation physique et des sports de l'Université de Montréal (CEPSUM) et sport d'excellence.

« J'ai envie d'inspirer les femmes à prendre leur place, à croire en elles, à persévérer, à laisser tomber leur syndrome de l'imposteur parce qu'elles ont aussi quelque chose à apporter, parfois mieux ou différent, et que le leadership dans le sport ne se conjugue pas qu'au masculin. »

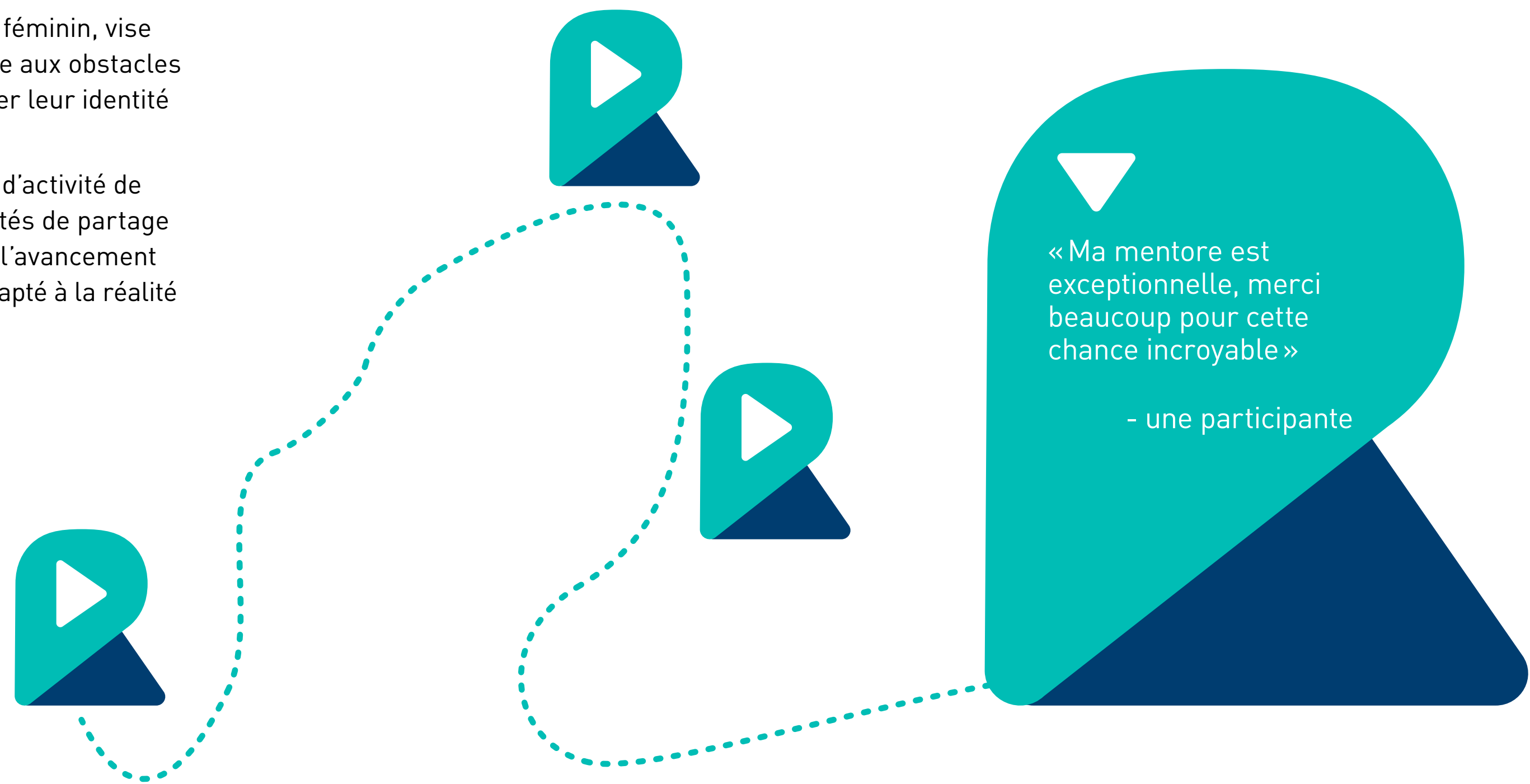
– Annie Larouche,
mentore et ambassadrice

UN PARCOURS DE DÉVELOPPEMENT UNIQUE

dédié à nos leaders féminines de demain

LE PARCOURS LA RELÈVE, la plus récente initiative de l'Espace leadership féminin, vise à outiller et accompagner les femmes de l'industrie sportive québécoise face aux obstacles qui se présentent à travers leur parcours professionnel, ainsi qu'à développer leur identité en tant que leader.

À travers un amalgame de mentorat, de codéveloppement, de formations et d'activité de développement professionnel, le Parcours La Relève propose des opportunités de partage d'expériences et d'apprentissage. Bâti à partir des meilleures pratiques sur l'avancement du leadership féminin, ce programme de développement professionnel est adapté à la réalité unique des femmes dans cette industrie à prédominance masculine.





AXES

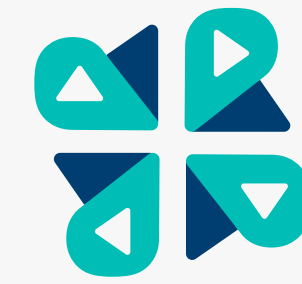
du programme

- ▶ **Mentorat et accompagnement**
- ▶ **Rayonnement**
- ▶ **Mise en réseau**
- ▶ **Développement d'aptitudes et compétences**



OBJECTIFS

- ▶ **Développer son identité en tant que leader**
- ▶ **Proposer des opportunités de partage d'expériences et d'apprentissage;**
- ▶ **Donner accès à un réseau d'influence composé de leaders inspirantes;**
- ▶ **Habiliter et inciter à l'action.**



BÉNÉFICES

pour la participante

- ▶ **Apprendre à partir de nouvelles approches et perspectives;**
- ▶ **Élargir son réseau professionnel;**
- ▶ **Gagner en confiance;**
- ▶ **Développer des relations professionnelles privilégiées et durables.**

JUSQU'À PRÉSENT

100%

des participantes apprécient les activités proposées dans le cadre du Parcours et leur organisation.



Près de

91%

des participantes ont le sentiment de bâtir une relation de qualité avec leur mentore et leurs pairs.

100%

des participantes sont satisfaites du jumelage avec leur mentore dans le cadre du Parcours La Relève. Ceci témoigne de la qualité des mentores qui s'impliquent dans le Parcours ainsi que du pairage mentore-mentorée réalisé; une forte valeur ajoutée du programme.

DEVENEZ UN.E ALLIÉ.E

du leadership féminin dans le sport !

Agissez et offrez la possibilité à des femmes de notre industrie de se développer pour en faire une industrie plus équitable et inclusive. Grâce à votre engagement, vous contribuez à rendre le Parcours La Relève accessible à toutes celles qui aimeraient développer leur identité en tant que leader. Vous permettrez aussi à de jeunes femmes souhaitant évoluer au sein de l'industrie sportive de réaliser leur plein potentiel dans l'atteinte de leurs objectifs professionnels.

Il s'agit d'une occasion unique de contribuer à la mise en place d'un programme innovant en matière de leadership féminin dans le sport. Devenez un allié et un joueur important dans l'avancement de l'équité des genres et du leadership féminin en contribuant au financement du Parcours La Relève !



« De plus en plus de femmes ont maintenant l'ambition de faire carrière dans le milieu sportif et plusieurs d'entre elles prennent des rôles de direction. C'est le moment de catalyser le mouvement, de faciliter le réseautage, d'avoir la possibilité d'approcher celles qui nous inspirent, de demander des conseils plus facilement. »

– Julie Gosselin, mentore et ambassadrice

- ▶ **Statut : Allié du leadership féminin**
- ▶ **Contribution financière attendue : à partir de 3000 \$**
- ▶ **Votre implication en tant qu'Allié vous permettra :**
 - ▷ D'offrir une inscription privilégiée au Parcours La Relève à une femme œuvrant au sein de votre organisation et ainsi de reconnaître et valoriser son travail;
 - ▷ De faire rayonner votre organisation par un affichage privilégié dans nos communications;
 - ▷ De participer aux événements du Parcours, notamment les événements d'ouvertures et de clôtures – des moments d'inspirations marquants.
 - ▷ D'affirmer le positionnement de votre organisation en tant qu'allié du leadership féminin lors de ces événements.

Pour plus d'information

Samuel Ouellette

Directeur administratif | Pôle sports HEC Montréal

C : samuel.2.ouellette@hec.ca | T : 514-340-1484

A large teal diagonal graphic that starts from the top-left corner and extends towards the bottom-right, creating a split background.

MEDICI

Pôlesports |
HEC MONTRÉAL